



نحو حوار اجتماعي منظم وشامل

في منطقة جنوب البحر الأبيض المتوسط

التاريخ : 15 سبتمبر 2019
البلد: الجزائر
نوع الوثيقة : اتفاق جماعي
القطاع: الاشغال العمومية
الموضوع : اتفاق جماعي
مرحلة النزاع : مفاوضات جماعية
نوع المكاسب : الاجر القاعدي / منحة الخبرة / منحة السلة / منحة النقل / علاوات مصاريف المهمة / علاوات تعويض التنقل / منحة الإحالة على التقاعد/ الاجر الوحيد.
عدد المستفيدين :
النوع الاجتماعي:

اتفاق جماعي رقم : 2019/01

15 سبتمبر 2019

بين :

- مجمع دراسة المنشآت، المراقبة و المساعدة " جايكما " ممثل من طرف السيد سويلم أحمد، رئيس مدير عام.
- مجمع منشآت الأشغال البحرية " جيتراما " ممثل من طرف السيد أخروف بوعلام، رئيس مدير عام.
- مجمع منشآت أشغال الطرق و المنشآت الفنية " جيترا " ممثل من طرف السيد بياصلي رشيد، رئيس مدير عام.

المشار إليهم بعبارة: المستخدم

من جهة

لإية:

الاتحادية الوطنية لعمال الري و الأشغال العمومية ممثلة من طرف السيد عزوز البشير، أمين عام.

المشار إليه بعبارة : ممثل العمال

من جهة أخرى

تم الاتفاق على ما يلي :

مقدمة:

بناءا على طلب الاتحادية الوطنية لعمال الري و الأشغال العمومية، لتتصيب لجنة متساوية الأعضاء على مستوى كل مجمع، لمناقشة الزيادة في الأجر القاعدي مع إمكانية توحيد بعض المنح و العلاوات الممنوحة للعمال على مستوى المؤسسات التابعة للمجمعات الثلاثة "جايك"، "جيترا" و "جيتراما". ولذا فقد تم مناقشة النقاط التالية من طرف اللجان :

- الأجر القاعدي؛
- منحة الخبرة المهنية؛
- منحة السلة (الإطعام)؛
- منحة النقل؛
- علاوات مصاريف المهمة؛
- علاوات تعويض التنقل؛
- منحة الإحالة على التقاعد،
- الأجر الوحيد.

المادة 01 - الأجر القاعدي : يصنف كل عامل في شبكة الأجور حسب المنصب الذي يشغله وفقا لقائمة مناصب العمل للهيئة المستخدمة.
يستفيد كل عامل من زيادة في الأجر القاعدي بمبلغ ألف (1.000 دج) دينار جزائري ، مع مراعاة الوضع المالي و الاقتصادي للمؤسسة.

المادة 02- منحة الخبرة المهنية: يتم تقييم الخبرة المهنية المكتسبة على مستوى المؤسسة أو الخبرة المهنية المحصل عليها خارج المؤسسة (قبل بداية التوظيف)، يكون حسب كل ما هو معمول به على مستوى كل هيئة مستخدمة.
الحد الأقصى لهذه المنحة يحدد باثنان و سبعون بالمائة (72%) من الأجر القاعدي.

المادة 03- منحة السلة (الإطعام): يستفيد العامل من منحة السلة كل يوم عمل. الحد الأدنى لهذه المنحة يحدد بمائتي (200 د ج) دينار جزائري للوجبة الواحدة، هذه المنحة غير قابلة للدمج مع علاوات التنقل أو المهمة.

أو المهمة.

المادة 04- منحة النقل : يستفيد العامل من منحة النقل، إذا لم يتم نقله من طرف المؤسسة. تحسب هذه المنحة على أساس بعد إقامة العامل عن مقر عمله الدائم.
الحد الأدنى لهذه المنحة يتراوح ما بين 550 دج و 1.800 دج في الشهر للمسافة الموجودة بين مكان العمل و مقر الإقامة.

المادة 05- جلاوات مصاريف المهمة: يستفيد العامل المكلف بالتنقل في إطار مهمة عمل، لمدة نقل أو تساوي شهرا، و إلى مكان يتجاوز خمسين (50) كيلومترا من كل جهة عن مكان عمله العادي، من تعويض عن مصاريف المهمة.
الحد الأدنى اليومي لهذه العلاوة محددة في الجدول الأتي:

العلوة	مناطق شمال البلاد	مناطق جنوب البلاد
الوجبة	300 دج x 2	350 دج x 2
المبيت	600 دج	700 دج
المجموع	1.200 دج	1.400 دج

المادة 06- علاوات تعويض التنقل: يستفيد العامل الذي كلف بمهمة لمدة تتجاوز شهرا في مكان عمل يبعد عن مكان عمله العادي أو مقر إقامته أكثر من خمسين (50) كيلومترا من علاوة التعويض عن مصاريف التنقل.
الحد الأدنى اليومي لهذه العلاوات باستثناء التكفل، محدد في الجدول التالي:

العلوة	مناطق شمال البلاد	مناطق جنوب البلاد
المجموع	420 دج	500 دج

المادة 07- منحة الإحالة على التقاعد: يستفيد العامل الذي يستوفي شروط التقاعد من منحة الإحالة على التقاعد. حدد الحد الأدنى لهذه المنحة باثنا عشر (12) شهرا حسب الخبرة المهنية للعامل.
تحسب هذه المنحة على أساس متوسط أجره العامل (الأجر الخاضع للاشتراكات CNAS) لاثنا عشر (12) شهرا الأخيرة التي تسبق تاريخ الإحالة على التقاعد.

المادة 08- الأجر الوحيد: يستفيد العامل المتزوج الذي لا يمارس زوجه أي نشاط مهني، من منحة تسمى بالأجر الوحيد و التي حددت بمبلغ لا يقل عن ألفي (2.000) دينار جزائري.

المادة 09 - الشروط: يتم تحديد شروط و كفاءات تطبيق محتوى هذه المواد في الاتفاقيات الجماعية للهيئات المستخدمة، مع مراعاة قدراتها المالية و الاقتصادية.

المادة 10- أحكام ختامية: تطبيق مواد هذا الاتفاق ابتداء من 01 أكتوبر 2019.

15 SEP. 2019

حرر في الجزائر بتاريخ:



مجمع دراسة المنشآت، المراقبة و المساعدة "جيترا"
Le Président Directeur Général

A. SOULEM

الاتحادية الوطنية لعمال الري و الأشغال العمومية

مجمع منشآت الأشغال البحرية "جيتراما"



المهندس العام
بوعلام أنور

مجمع منشآت أشغال الطرق و المنشآت الفنية "جيترا"

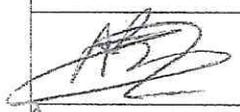
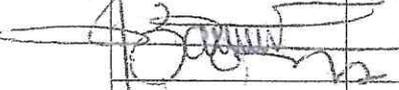
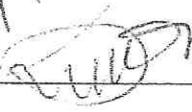
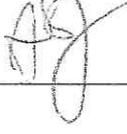


SPA GITRA
Président Directeur Général

R. BAYASSI

الأمين العام
مفتاح عنوز الشير

اللجان متساوية الأعضاء

<u>الإمضاء</u>	<u>ممثل العمال</u>	<u>الإمضاء</u>	<u>ممثل الإدارة</u>	<u>المجمعات</u>
	عبد العالي سفيان		فكير قويدر	"جايا"
	باكلي ناصر		عداوة عبد الحق	"جيتراما"
	بن رحمون عبد الله		ارول جيلالي	"جيترا"

قائمة الهيئات المستخدمة المنخرطة في الاتفاق

مجمع "جيترا" GITRA	مجمع "جيتراما" GITRAMA	مجمع "جاياكا" GEICA
EGUVA – Alger	MEDITRAM	LCTP
SOTRWIB	ALDIPH	LTP-Sud
EMIVAR	SOTRAMO	LTP-Ouest
ETTR – Ouargla	SOTRAMEST	LTP-Est
ETRS – Souk-ahras	SEROR	LEM
EGTO	SAPTA	SAETI
STARR	ENROS	SET-Sétif
EPTR	EPTP Alger	SET-Annaba
ETGR	GESI-TP	SET-Oran
EPTRC	SONATRO	
EPTP- Bechar	ALTRO	
EPTR-Sud-Est	SOTROB	
SERO-Est	EPTP- Constantine	
EPTP-Bousaada	ERTP- Tébessa	
ENGOA	ETRB- Bejaia	
SNTP	ENPS	
EPTP Ghardaia	SERA- Oran	
EVSM		