



نحو حوار اجتماعي منظم وشامل

في منطقة جنوب البحر الأبيض المتوسط

التاريخ : ديسمبر 2021
البلد: الجزائر
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع: المجمع الصناعي لاسمنت الجزائر
الموضوع : اتفاق جماعي لشركات الاسمنت التابعة لمجمع "جيكا"
مرحلة النزاع : مفاوضات جماعية
نوع المكاسب : تنص الاتفاقية على المواد التالية : الموضوع / تعريف منحة المردودية (الحافز)/ القاعدة الأساسية لحساب منحة المردودية الجماعية (PRC) مجال التطبيق / طريقة احتساب منحة المردودية الجماعية (PRC)/ تحديد نسبة منحة المردودية (الحافز)/ تصحيح منحة المردودية الجماعية (PRC)/ مقياس حساب منحة المردودية (الحافز)/ منحة المردودية الفردية (PRI)/ كيفية حساب منحة المردودية الفردية (PRI)/ دورية الحساب/ محتوى سلم منحة المردودية الجماعية (PRC)/ النظام الضريبي لمنحة المردودية(الحافز)/ صحة الاتفاق/ تاريخ التنفيذ / .
عدد المستفيدين :
النوع الاجتماعي:



المجمع الصناعي لإسمنت الجزائر GROUPE INDUSTRIEL DES CIMENTS D'ALGERIE " GROUPE GICA "

ش.ذ.م.أ. رأسمالها الاجتماعي SPA Au Capital de 25.358.000.000 DA
N° Identification Fiscale : 000216001756761- N° Article Imposition : 00020916900256000- N° Registre de Commerce : 02 B 0017567-00/09

15
2021 - 23

اتفاق جماعي
يتضمن طرق تحديد وحساب
منحة المرדودية (الحافز)
شركات الإسمنت التابعة لمجمع "جیکا"

ديسمبر 2021



SIEGE SOCIAL: Route de Dar El Beida – Meftah, (W-Blida) - Algérie
Groupe – SPA GICA Tel/Fax : (025) 45.61.98 – (025) 45.82.61 – Fax : (025) 45.63.28

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

اتفاق جماعي

للاتفاقية الجماعية لفرع "صناعة الإسمنت"

بين :

المجمع الصناعي لإسمنت الجزائر "جيك".

و

الفدرالية الوطنية لعمال مواد البناء و الخشب و الفلين للاتحاد
العام للعمال الجزائريين (إ ع ع ج).



الفدرالية الوطنية لعمال مواد البناء
والخشب و الفلين/ الإتحاد العام للعمال الجزائريين

المجمع الصناعي لإسمنت الجزائر
"جيكأ"

اتفاق جماعى

للإتفاقية الجماعية لفرع "صناعة الإسمنت"

أبرم هذا الإتفاق الجماعى لفرع "صناعة الإسمنت" بين :

المجمع الصناعى لإسمنت الجزائر "جيكأ" الممثل من طرف السيد:
قسوم رابح، بصفته رئيس مدير عام.

و

الفدرالية الوطنية لعمال مواد البناء و الخشب و الفلين للإتحاد العام للعمال
الجزائريين (إ ع ع ج)، الممثلة من طرف السيد : بودريوة محمد، بصفته
الأمين العام.



المادة 01: الموضوع :

الهدف من هذا الاتفاق هو تعديل واستكمال أحكام المادة 27 من الفرع 2، النقطة رقم 1، المتعلقة بالأجر، الإنتاجية و المردودية الواردة في الاتفاقية الجماعية لفرع "صناعة الإسمنت" المسجلة بتاريخ 08 أوت 2004 لدى كتابة ضبط بمحكمة بئر مراد رابيس، الجزائر.

المادة 02: تعريف منحة المردودية (الحافز):

تعتبر منحة المردودية (الحافز) (PRI+PRC) كعنصر من عناصر التحفيز المادي لأداء العامل خلال السنة و ذلك من أجل تحقيق الأهداف المسطرة.

تُمنح منحة المردودية (الحافز) (PRI+PRC) على أساس النتائج التي تم الحصول عليها ويتم احتسابها وفقاً للمقياس المحدد.

المادة 03: القاعدة الأساسية لحساب منحة المردودية الجماعية (PRC):

يتم تحديد منحة المردودية الجماعية (PRC) وفقاً لكمية المبيعات المتوقعة بيعها خلال السنة.

ويتم دفع هذه المنحة الجماعية (PRC) وفقاً لمستوى الإسمنت والكانكر الذي تم بيعه حسب الأهداف المسطرة.

المادة 04: مجال التطبيق:

أحكام هذا الاتفاق تُحدد شروط و قواعد منح منحة المردودية (الحافز) (PRI+PRC) وتطبق على جميع شركات الإسمنت التابعة للمجمع الصناعي لإسمنت الجزائر "جيك".



المادة 05: طريقة حساب منحة المردودية الجماعية (PRC):

يتم احتساب منحة المردودية الجماعية (PRC) وفقاً لمعيارين:
أ- مبيعات الإسمنت (الإسمنت بجميع أنواعه).
ب- مبيعات الكلنكر بمعامل حساب يُقدَّر بـ 50%.

المادة 06: تحديد نسبة منحة المردودية (الحافز):

يتم تحديد معدل نسبة منحة المردودية الجماعية (PRC) وفقاً لمستويات معدلات تحقيق هدف مبيعات الإسمنت والكلنكر المُحدَّد في الجدول المرفق لهذا الاتفاق.

ويؤدي كل مستوى من مستويات الإنجاز إلى تخصيص معدل يضاف للأجر القاعدي الشهري للعمال المستفيدين.

مُعدَّل منحة المردودية (الحافز) (PRI+PRC) يتراوح من (00% إلى 100%) من الأجر القاعدي الشهري المُستلم مع إمكانية تصحيح منحة المردودية الجماعية (PRC).

المادة 07: تصحيح منحة المردودية الجماعية (PRC):

يتم تصحيح منحة المردودية الجماعية (PRC) شهرياً أو فصلياً أو سداسياً أو سنوياً.

و يتم التصحيح مع إمكانية استدراك الأشهر السابقة التي لم تُحقَّق فيها النتائج المرجوة للسنة الجارية.



المادة 08: مقياس حساب منحة المردودية (الحافز):

تنقسم منحة المردودية (الحافز) الى قسمين :

• 30% تمثل منحة المردودية الفردية (PRI): تُمنح على أساس التقييم الفردي للعامل.

• 70% تمثل منحة المردودية الجماعية (PRC): تُمنح بدون تقييم فردي، وفقا لإنجازات أهداف المبيعات.

كما أنه لا يجب أن يتجاوز مجموع المنحتين (PRI+PRC) في أي حال من الأحوال المعدل الإجمالي 100%.

المادة 09: منحة المردودية الفردية (PRI):

يتراوح معدل منحة المردودية الفردية (PRI) بمعدل (30%) من الدرجة الاجمالية لمنحة المردودية (الحافز).

منحة المردودية الفردية (PRI) التي يقدمها تقييم المسؤول المباشر تُصنّف كعامل ترجيح للمعدل الإجمالي و هذا التقييم يخضع لمقياس يتراوح من (00 إلى 10) نقاط و يجب ان يُؤخذ بعين الاعتبار في عملية التقييم الجهد الفردي، الانضباط و الغيابات.

منحة المردودية الفردية (PRI) تكون منفصلة عن منحة المردودية الجماعية (PRC) ويتم دفعها بشكل منفصل عن منحة المردودية الجماعية.

كما ان منحة المردودية الفردية (PRI) لا تُدفع خلال شهر العطل السنوية و هي مرتبطة بالتواجد الفعلي للعامل.



المادة 10: كيفية حساب منحة المردودية الفردية (PRI):

يتم احتساب منحة المردودية الفردية (PRI) بالكيفية التالية:

$$PRI = \frac{\text{نقطة التقييم} \times 30\%}{10}$$

المادة 11: دورية الحساب :

يتم حساب منحة المردودية (الحافز) (PRI+PRC) شهرياً أما دفعها (شهرياً أو فصلياً) يكون موضوع اتفاق بين الشريك الاجتماعي و المستخدم لكل شركة.

المادة 12: محتوى سَلْم منحة المردودية الجماعية (PRC):

إنَّ نسب و شروط تقديم منحة المردودية الجماعية (PRC) الخاصة بتحفيز العمال مُحدّدة في مُلحق هذا الاتفاق.

المادة 13: النظام الضريبي لمنحة المردودية (الحافز) :

إنَّ منحة المردودية (الحافز) (PRI+PRC) تخضع لاقتطاعات الضمان الاجتماعي و الضريبة (IRG).

المادة 14: صحة الاتفاق :

يتم إبرام أحكام هذا الاتفاق لفترة غير محدّدة، ويمكن نقضها جزئياً أو كلياً من قبل الأطراف الموقّعة، دون أن يتم هذا التنديد قبل 31 ديسمبر 2024.

المادة 15: تاريخ التنفيذ:

فيما يتعلق بعملية تصحيح منحة المردودية الجماعية و الفردية (PRI+PRC) للسنة الجارية يدخل تطبيقها ابتداءا من تاريخ 01 جانفي 2021.

أما فيما يتعلق بالنظام الجديد المدرج ضمن هذا الاتفاق و المتعلق باحتساب منحة المردودية الفردية (PRI) يدخل تطبيقه ابتداءا من تاريخ 01 جانفي 2022.

مفتاح في:

عن فدرالية الإتحاد العام للعمال
الجزائريين مواد البناء، الخشب

و الفلين


بودريوة محمد

عن المجمع الصناعي لإسمنت الجزائر

"جيك"



قسوم رابح





تم تسجيل هذا الاتفاق الجماعي بمكتب
مقننة الالبيوقاريت محتوي على 14 مادة
تم تسجيله بتاريخ 14 ديسمبر 1984 تحت رقم 12/1
مرفق للفواتير والتشريعات المجهول بها

Jan

جدول منحة المردودية الجماعية (PRC)
- شركات الإسمنت التابعة لمجمع "جيكما" -

منحة المردودية الجماعية	مستوى المبيعات	المستوى
0%	أقل من 60%	0
30%	60%	1
31%	61%	2
32%	62%	3
33%	63%	4
34%	64%	5
35%	65%	6
36%	66%	7
37%	67%	8
38%	68%	9
39%	69%	10
40%	70%	11
41%	71%	12
42%	72%	13
43%	73%	14
44%	74%	15
45%	75%	16
46%	76%	17
47%	77%	18
48%	78%	19
49%	79%	20
50%	80%	21
51%	81%	22
52%	82%	23
53%	83%	24
54%	84%	25
55%	85%	26
56%	86%	27
57%	87%	28
58%	88%	29
59%	89%	30
60%	90%	31
61%	91%	32
62%	92%	33
63%	93%	34
64%	94%	35
65%	95%	36
66%	96%	37
67%	97%	38
68%	98%	39
69%	99%	40
70%	100%	41

شركة الإسمنت



20

اتفاق جماعي "جيكما" - 2021