



نحو حوار اجتماعي منظم وشامل  
في منطقة جنوب البحر الأبيض المتوسط

التاريخ : جويلية 2010
البلد: الجزائر
نوع الوثيقة : اتفاقية مشتركة للمؤسسة
القطاع: الرخام
الموضوع : محضر اتفاق
مرحلة النزاع :
نوع المكاسب : الحقوق والواجبات للعمال / المعايير التشغيلية وظروف العمل / الانتداب / توقيت العمل / العطل والغيابات / العلاقات التشغيلية / انتهاء العلاقة التشغيلية / سلم الأجور والمنح / تمثيلية العمال والحقوق النقابية
عدد المستفيدين :
النوع الاجتماعي:

**ENTREPRISE NATIONALE DU MARBRE**  
**S.P.A AU CAPITAL SOCIAL DE 251.000.000 DA**



**ACCORD COLLECTIF**  
**AVENANT N° 01**  
**A LA CONVENTION**  
**COLLECTIVE**  
**DE L'ENTREPRISE**



# **ACCORD COLLECTIF, AVENANT N° 01 A LA CONVENTION COLLECTIVE DE L'ENTREPRISE**

## ENTRE

L'Entreprise Nationale du Marbre ENAMARBRE, représentée par Mademoiselle KISMOUNE FADILA, Directrice Générale.

## ET

Le Syndicat de l'Entreprise ENAMARBRE, représentée par Monsieur ZERIDA Ahmed, Secrétaire Général.

Les deux parties ont convenu ce qui suit :

### Article 01 : Revalorisation du Salaire de Base

- 1- Cinq pour cent (05%) à compter du 01 Janvier 2010.
- 2- Cinq pour cent (05%) à compter du 01 Janvier 2011.
- 3- Cinq pour cent (05%) à compter du 01 Janvier 2012.

Les grilles de salaire relatives à cette revalorisation font partie de l'Accord collectif, en annexe.

### Article 02 : Prime de Carrière

La Prime de carrière est destinée à compenser les inconvénients liés au travail effectué en permanence dans une exploitation en carrière.

Le montant de la Prime de carrière est fixé à Six Cent Cinquante Dinars (650 DA) par mois.

Les modalités d'application de cette article sont définies par la Convention collective.





### Article 03 : L'Indemnité de nuisance

Le taux modulable de l'indemnité de nuisance est fixé entre quatre (04) et vingt deux (22) pour cent du salaire de base.

Activité	Taux			
	G I	G II	G III	G VI
Extraction (carrière)	22	11	06	04
Transformation (Usine)	20	10	06	04
Maintenance et entretien bâtiment	17	08	06	04
Transport	10	07	04	-
Appros et magasin	10	06	04	-
Commerciale (manutention)	08	06	04	-
Hygiène et sécurité	08	06	04	-
Auxiliaire	08	06	-	-
Cantine coopérative	07	06	-	-

Les modalités d'application du présent article sont définies par la Convention collective.

### Article 04 : Indemnité de travail posté

Le taux modulable de l'indemnité de travail posté pour les travailleurs postés est fixé entre neuf (09) et vingt (20) pour cent du salaire de base.

Périodes	Taux	
	Continues	Creuses
3 x 8 Continu	20%	12%
3 x 8 Semi-continu	18%	10%
2 x 8 Discontinu	18%	09%

Les postes ouvrants droits à cette indemnité sont définis par la convention collective.

### Article 05 : Prime d'Astreinte :

La prime d'Astreinte est fixée à Cent Quatre Vingt dinars (180 DA) par jour.

Les modalités d'application du présent article sont définies par la Convention collective.



## Article 06 : Indemnité de salaire unique ou femme au foyer

L'Indemnité de salaire unique ou femme au foyer est fixée à Neuf Cent dinars (900 DA) par mois.

Les modalités d'application du présent article sont définies par la Convention collective.

## Article 07 : Prime de scolarité

Le montant de la Prime de scolarité est fixé à Deux Mille Dinars (2000 DA) par An, par enfant à charge, scolarisé, Agé de Six (06) ans et plus.

Les modalités d'application du présent article sont définies par la Convention collective.

## Article 08 : Indemnité kilométrique

Le montant de l'Indemnité kilométrique est fixé à Huit dinars (08 DA) par kilomètre parcouru.

Les modalités d'application du présent article sont définies par la Convention collective.

## Article 09 : Indemnité de transport

A défaut de présentation de justificatifs des frais encourus, une indemnité de transport forfaitaire est accordée, conformément au barème suivant :

- de 02 à 04 Km..... 625 DA/mois ;
- de 05 à 08 Km..... 875 DA/mois ;
- de 09 à 12 Km..... 1025 DA/mois ;
- de 13 à 20 Km..... 1225 DA/mois ;
- de 20 à 30 Km..... 1425 DA/mois ;
- de 30 à 40 Km..... 1625 DA/mois ;
- de 40 à 50 Km..... 1825 DA/mois ;
- Plus de 50 Km..... 2125 DA/mois.

Les modalités d'application du présent article sont définies par la Convention collective.





## Article 10 : Indemnité d'Amortissement Véhicule

L'Indemnité d'Amortissement du Véhicule est fixée par Groupe socio-professionnel entre Deux mille Cinq dinars (2500 Da) et Cinq mille dinars (5000 Da) par mois.

- Groupe II : Deux mille Cinq cent dinars (2.500,00 Da) par mois ;
- Groupe III : Trois mille deux cent dinars (3.200,00 Da) par mois ;
- Groupe IV :
  - Niveau A : Trois mille huit cent dinars (3.800,00 da) par mois.
  - Niveau B : Cinq mille dinars (5.000,00 da) par mois.

Les modalités d'application du présent article sont définies par la Convention collective.

## Article 11 : Prime d'inventaire

Le montant de la prime d'inventaire servi, selon l'appréciation des travaux d'inventaires, est fixé entre Cinq Cent dinars (500 Da) et Deux Mille Huit Cents dinars (2800 Da), par An.

Les modalités d'application du présent article sont définies par la Convention collective.

## Article 12 : Prime de Fin de carrière

Pour les travailleurs décédés en cours d'activité, le montant de la Prime de fin de carrière à servir à ses ayants droit est fixé à Seize (16) fois le salaire mensuel cotisable, calculé sur la base de la dernière rémunération, exclusion faite de tout rappel précédent son décès.

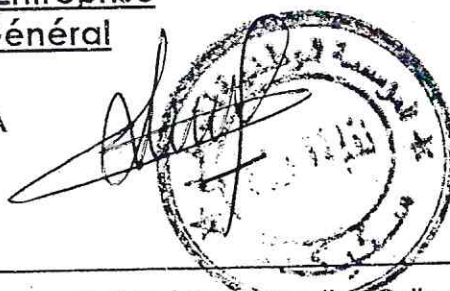
Les modalités d'application du présent article sont définies par la Convention collective.

## Article 13 : Date d'effet et l'entrée en vigueur

Les dispositions du présent Accord collectif, Avenant 01 à la Convention collective sont applicables à compter du 1<sup>er</sup> Janvier 2010.

P/ Le Syndicat Entreprise  
Le Secrétaire Général

A. ZERIDA



P/ Le Groupe ENAMARBRE  
La Directrice Générale

F. KISMOUNE



Grille des Salaires

applicable à compter du 1er Janvier 2010

Groupe	Catégorie	Sections				
		1	2	3	4	5
E	5	8 540	8 890	9 260		
	6	9 510	9 870	10 240		
	7	10 470	10 720	10 960		
	8	11 090	11 320	11 570		
	9	11 700	11 930	12 180		
	10	12 430	12 680	12 920	13 170	
	11	13 400	13 650	13 890	14 130	
	12	14 380	14 620	14 870	15 100	
	13	15 360	15 590	15 840	16 090	
M	14	16 810	17 060	17 300	17 550	17 780
	15	18 040	18 260	18 510	18 760	19 010
	16	19 250	19 500	19 730	19 980	20 230
	17	21 200	21 440	21 680	21 920	22 170
C	18	23 400	23 620	23 870	24 110	24 360
	19	25 580	25 830	26 080	26 320	26 570
	20	26 820	27 070	27 320	27 560	28 340
	21	28 780	29 170	29 610	30 060	30 500
C.Super Niv A	22	31 600	32 050	32 490	32 930	33 370
	23	33 810	34 030	34 700	35 590	36 030
	24	36 470	37 070	37 520	37 960	38 400
	25	38 900	39 890	40 380	40 880	41 330
C.Super Niv B	26	41 770	42 210	42 460	42 910	43 760

Grille des Taux Horaires

applicable à compter du 1er Janvier 2010

Groupe	Catégorie	Sections				
		1	2	3	4	5
E	5	49,27	51,29	53,42		
	6	54,87	56,94	59,08		
	7	60,41	61,85	63,23		
	8	63,98	65,31	66,75		
	9	67,50	68,83	70,27		
	10	71,71	73,16	74,54	75,98	
	11	77,31	78,75	80,14	81,52	
	12	82,96	84,35	85,79	87,12	
	13	88,62	89,94	91,39	92,83	
M	14	96,98	98,42	99,81	101,25	102,58
	15	104,08	105,35	106,79	108,23	109,68
	16	111,06	112,50	113,83	115,27	116,71
	17	122,31	123,69	125,08	126,46	127,91
C	18	135,00	136,27	137,71	139,10	140,54
	19	147,58	149,02	150,46	151,85	153,29
	20	154,73	156,18	157,62	160,16	163,50
	21	166,04	168,29	170,83	173,43	175,96
C.Super Niv A	22	182,31	184,91	187,45	189,98	192,52
	23	195,06	196,33	200,20	205,33	207,87
	24	210,41	213,87	216,47	219,00	221,54
	25	224,43	230,14	232,97	235,85	238,45
C.Super Niv B	26	240,99	243,52	244,97	247,56	252,47





Grille des Salaires

applicable à compter du 1er Janvier 2011

Groupe	Catégorie	Sections				
		1	2	3	4	5
E	5	8 970	9 330	9 720		
	6	9 990	10 360	10 750		
	7	10 990	11 260	11 510		
	8	11 640	11 890	12 150		
	9	12 290	12 530	12 790		
M	10	13 050	13 310	13 570	13 830	
	11	14 070	14 330	14 580	14 840	
	12	15 100	15 350	15 610	15 860	
	13	16 130	16 370	16 630	16 890	
	14	17 660	17 910	18 170	18 430	18 670
C	15	18 940	19 170	19 440	19 700	19 960
	16	20 210	20 480	20 720	20 980	21 240
	17	22 260	22 510	22 760	23 020	23 280
	18	24 570	24 800	25 060	25 320	25 580
C.Super Niv A	19	26 860	27 120	27 380	27 640	27 900
	20	28 160	28 420	28 690	29 150	29 760
	21	30 220	30 630	31 090	31 560	32 020
C.Super Niv B	22	33 180	33 650	34 110	34 580	35 040
	23	35 500	35 730	36 440	37 370	37 830
	24	38 290	38 920	39 400	39 860	40 320
	25	40 850	41 880	42 400	42 920	43 400
	26	43 860	44 320	44 580	45 060	45 950

Grille des Taux Horaires

applicable à compter du 1er Janvier 2011

Groupe	Catégorie	Sections				
		1	2	3	4	5
E	5	51,75	53,83	56,08		
	6	57,64	59,77	62,02		
	7	63,41	64,96	66,41		
	8	67,16	68,60	70,10		
	9	70,91	72,29	73,79		
M	10	75,29	76,79	78,29	79,79	
	11	81,17	82,67	84,12	85,62	
	12	87,12	88,56	90,06	91,50	
	13	93,06	94,44	95,94	97,44	
	14	101,89	103,33	104,83	106,33	107,71
C	15	109,27	110,60	112,16	113,66	115,16
	16	116,60	118,16	119,54	121,04	122,54
	17	128,43	129,87	131,31	132,81	134,31
	18	141,75	143,08	144,58	146,08	147,58
C.Super Niv A	19	154,96	156,46	157,96	159,46	160,96
	20	162,46	163,96	165,52	168,18	171,70
	21	174,35	176,71	179,37	182,08	184,73
C.Super Niv B	22	191,43	194,14	196,79	199,50	202,16
	23	204,81	206,14	210,23	215,60	218,25
	24	220,91	224,54	227,31	229,97	232,62
	25	235,68	241,62	244,62	247,62	250,39
	26	253,04	255,70	257,20	259,97	265,10





## Grille des Salaires

applicable à compter du 1er Janvier 2012

Groupe	Catégorie	Sections				
		1	2	3	4	5
E	5	9 420	9 800	10 210		
	6	10 490	10 880	11 290		
	7	11 540	11 820	12 090		
	8	12 220	12 480	12 760		
	9	12 900	13 160	13 430		
M	10	13 700	13 980	14 250	14 520	
	11	14 770	15 050	15 310	15 580	
	12	15 860	16 120	16 390	16 650	
	13	16 940	17 190	17 460	17 730	
	14	18 540	18 810	19 080	19 350	19 600
C	15	19 890	20 130	20 410	20 690	20 960
	16	21 220	21 500	21 760	22 030	22 300
	17	23 370	23 640	23 900	24 170	24 440
	18	25 800	26 040	26 310	26 590	26 860
C.Super Niv A	19	28 200	28 480	28 750	29 020	29 300
	20	29 570	29 840	30 120	30 610	31 250
	21	31 730	32 160	32 640	33 140	33 620
C.Super Niv B	22	34 840	35 330	35 820	36 310	36 790
	23	37 280	37 520	38 260	39 240	39 720
	24	40 200	40 870	41 370	41 850	42 340
	25	42 890	43 970	44 520	45 070	45 570
	26	46 050	46 540	46 810	47 310	48 250

## Grille des Taux Horaires

applicable à compter du 1er Janvier 2012

Groupe	Catégorie	Sections				
		1	2	3	4	5
E	5	54,35	56,54	58,90		
	6	60,52	62,77	65,14		
	7	66,58	68,19	69,75		
	8	70,50	72,00	73,62		
	9	74,42	75,92	77,48		
M	10	79,04	80,66	82,21	83,77	
	11	85,21	86,83	88,33	89,89	
	12	91,50	93,00	94,56	96,06	
	13	97,73	99,17	100,73	102,29	
	14	106,96	108,52	110,08	111,64	113,08
C	15	114,75	116,14	117,75	119,37	120,93
	16	122,43	124,04	125,54	127,10	128,66
	17	134,83	136,39	137,89	139,44	141,00
	18	148,85	150,23	151,79	153,41	154,96
C.Super Niv A	19	162,70	164,31	165,87	167,43	169,04
	20	170,60	172,16	173,77	176,60	180,29
	21	183,06	185,54	188,31	191,20	193,97
C.Super Niv B	22	201,00	203,83	206,66	209,48	212,25
	23	215,08	216,47	220,74	226,39	229,16
	24	231,93	235,79	238,68	241,45	244,27
	25	247,45	253,68	256,85	260,02	262,91
	26	265,68	268,51	270,06	272,95	278,37

