



نحو حوار اجتماعي منظم وشامل
في منطقة جنوب البحر الأبيض المتوسط

التاريخ : 2019
البلد: المغرب
نوع الوثيقة: اتفاقية جماعية
القطاع: الصلب شركة صوناصيد -Sonasid
الموضوع: بروتوكول اتفاق 2019
مرحلة النزاع : مفاوضة جماعية
نوع المكاسب: احترام الحريات النقابية/ احترام بنود مدونة الشغل / مراجعة ع قد شركة التامين / اعطاء الاسبقية في تشغيل ابناء العمال
عدد المستفيدين :
النوع الاجتماعي:



بروتوكول اتفاق 2019

ايماننا منها بالحوار المتواصل، والسعي الجاد لتحقيق المزيد من الامتيازات الاجتماعية والمادية لفائدة مستخدميها، بادرت ادارة الشركة الوطنية لصناعة الحديد والصلب موقع الناظور الى عقد لقاءات منتظمة مع المكتب النقابي المنضوي تحت لواء الكونفدرالية الديمقراطية للشغل للتفاوض حول الملف المطلي لسنة 2019 .

1 - احترام الحريات والحقوق النقابية:

1. احترام الحريات النقابية

إن إدارة الشركة تعمل دائما على احترام الحريات والحقوق النقابية ومنح التسهيلات الضرورية للشركاء الاجتماعيين للقيام بمهامهم، كما تسهر إدارة الشركة على الاستمرار في هذا المنحى لتوفير ظروف ملائمة للعمل النقابي.

2. احترام بنود مدونة الشغل.

كعادتها تعمل إدارة الشركة بتطبيق مقتضيات قانون الشغل في جميع الحالات والاتفاقيات المبرمة دائما ما تكون أكثر فائدة.

ب - المحور الاجتماعي :

1- مراجعة العقد مع شركة التامين الوفاء

فيما يخص هذه النقطة ستعمل إدارة الشركة على بدل مزيد من الجهود لدى الأطراف المعنية من اجل إيجاد حلول تشمل جميع مستخدمي صوتاسد موقع الناظور.

2- إعطاء الأسبقية في تشغيل أبناء العمال.

ستعطى الأسبقية لأبناء العمال عند معادلة الكفاءة مع الغير، وهذه وسيلة لتسهيل إدماج أبناء العمال في حالة توفر الشركة على مناصب شاغرة.