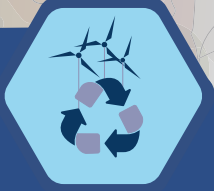


SOLiD

SOUTH MED SOCIAL DIALOGUE

البرنامج التنفيذي للميثاق سوليد ٢

محور الانتقال المناخي والطاقي العادل



١. الانتقال العادل للعمال في جنوب المتوسط

- العمالة الخضراء وتنمية المهارات
- فرص عمل بديلة عادلة مناسبة وتحسين ظروف العمل
- تعزيز الحوار الاجتماعي والوصول لاتفاقيات جماعية تعزز حقوق العمال
- بيئة عمل آمنة وصحية للعمال
- التدريب والتطوير المهني واستعمال التكنولوجيا
- صندوق الانتقال العادل
- خطة انتقالية قائمة على الاستثمارات
- حماية الفئات المهمشة

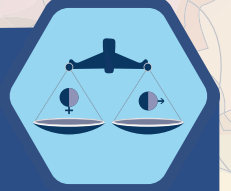
٢. سياسات وطنية خضراء تشاركية

- الحوار الاجتماعي وإعداد السياسات
- المشاركة في صنع السياسات العمالية الخضراء
- توفير فرص التدريب والتثقيف حول القضايا البيئية والممارسات الخضراء للعمال
- تعزيز استخدام الطاقة المتجددة والتكنولوجيا
- التدريب والتطوير وتعزيز الوعي البيئي وتحسين الأداء البيئي

٣. صفقة خضراء متوسطة

- تعزيز استخدام الطاقة المتجددة وتشجيع الابتكار والاستثمار في تقنياتها والحد من انبعاث الكربون والتغير المناخي.
- تعزيز الاقتصاد الأخضر وتطوير الصناعات الخضراء
- تحسين كفاءة استخدام الموارد عبر تعزيز الكفاءة الطاقوية والموارد الطبيعية
- خلق فرص عمل جديدة من خلال والاستثمار في مجالات الطاقة المتجددة والتكنولوجيا البيئية.
- توفير بيئة صحية ومستدامة للمجتمعات وتحقيق توازن مستدام بين الاقتصاد والبيئة والمجتمع

محور الانتقال نحو مجتمعات متساوية وسد الفجوات



١. سد الفجوة بين الأقاليم

- مساواة الفرص الوظيفية وتشجيع خلق فرص عمل
- تحقيق التوازن التنموي وتحسين الخدمات الأساسية
- توفير التعليم والتدريب وتطوير برامج تعليمية وتدريبية
- مكافحة التمييز، وتعزيز المساواة الاجتماعية والاقتصادية
- تطوير البنية التحتية، وخلق بيئة عمل عادلة ومتساوية لجميع العمال
- تشجيع التنمية المستدامة

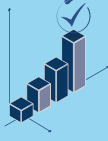
٢. سد الفجوة في الأجور

- تحسين الأجور للعمال ذات الكفاءة والمهارات العالية
- تقليص والحد من التفاوت الكبير في الأجور
- تشجيع أصحاب العمل على تبني سياسات عادلة في الأجور
- تبني استراتيجيات شاملة لتعزيز المساواة في الفرص
- تشجيع وتمكين العمالة الضعيفة والمهمشة اقتصادياً لتحسين أوضاعهم المادية وتعزيز مشاركتهم في سوق العمل.

٣. سد الفجوة الرقمية

- زيادة الوصول إلى الإنترنت
- توفير خدمات الاتصالات عالية الجودة في المناطق النائية والمحرومة.
- تطوير البنية التحتية الرقمية
- توفير التدريب المهني والفرص الوظيفية في مجال التكنولوجيا للشباب والنساء.
- تحسين وتطوير مهارات التكنولوجيا
- تشجيع ودعم ريادة الأعمال في قطاع التكنولوجيا الرقمية والابتكار
- توجيه الاستثمارات نحو تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات.

محور التنمية الاقتصادية العادلة



١. الانتقال من الاقتصاد الغير منظم الى الاقتصاد المنظم

- تحقيق إلى العدالة الضريبية
- تسهيل الاستثمارات الشبابية والنسائية (التعاونيات)
- تحسين الكفاءة الاقتصادية وتعزيز الشفافية والمساءلة وتحسين بيئة الاعمال

٢. تنظيم سلاسل التوريد

- تنظيم سلاسل التوريد والاتفاقيات التجارية الاورومتوسطية
- تحقيق الامن الغذائي

٣. الانخراط الفاعل والمنتج في الثورة الصناعية الرابعة

- تحقيق الرقمنة الاقتصادية العادلة
- تحسين التنافسية وخلق فرص العمل

محور الانتقال الديموقراطي والامن والسلم



١. تحقيق الديمقراطية في مكان العمل

- تعزيز حرية التنظيم النقابي
- تجويد المفاوضات الجماعية كما وكيفا
- تعزيز التدريب والتكوين في مجال السياسات العامة
- تعزيز ثقافة حقوق الإنسان

٢. تعزيز الحوكمة الديمقراطية والمساءلة

- تمكين الشركاء من شفافية البيانات والمعلومات الاقتصادية
- تعزيز مبادئ الشفافية والعدالة ومكافحة الفساد.
- تعزيز آليات المساءلة الشركاء الاجتماعيين لمخرجات الحوار والمفاوضات
- تعزيز دور المؤسسات الديمقراطية مثل البرلمانات.
- تعزيز مشاركة المجتمع المدني في صنع القرارات ورصد عمل الحكومة.

٣. تعزيز السلم ومناهضة العنف

- إدراج وادماج الشباب والمرأة في السلم
- مناهضة العنف في مكان العمل والفضاء العام

محور العدالة الاجتماعية:



١. الحماية الاجتماعية الشاملة

- تعزيز تمويل صناديق الحماية الاجتماعية
- امان الوظيفي وادراج جميع الفئات

٢. النهوض بالتدريب المهني

- مواءمة مخرجات التعليم مع سوق العمل
- مواءمة سياسات التدريب والرقمنة والذكاء الاصطناعي

٣. خلق فرص التشغيل

- تشجيع التشغيل في القطاع الخاص
- الوظائف الخضراء



