



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

| |
|-------------------------------|
| التاريخ : 2012-1-19 |
| البلد : الأردن |
| نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية |
| القطاع : البناء |
| الموضوع : حوافز |
| مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة |
| عدد المستفيدين : 350 عامل |

اتفاقية عمل جماعي

صادر بموجب احكام قانون العمل رقم ٨ لسنة ١٩٩٦ وتعديلاته



الفريق الاول: شركة مصانع الاسمنت الأردنية المساهمة العامة المحدوده ويمثلها المدير العام السيد توفيق طيارة والسيدة لمى العبدالات / نائب المدير العام للموارد البشرية والسيد سمعان سمعان / نائب المدير العام للشؤون المالية والسيد جمال ارشود/ مدير مصنع اسمنت الرشادية.

الفريق الثاني: النقابة العامة للعاملين في البناء ويمثلها السيد رئيس النقابة العامة للعاملين في البناء محمود الحيازي والسادة : حاتم الهواملة/ احمد نوفل الخصبة / فوزي الحوامدة / محمد عدوي/ جهاد الشيباب / لؤي الساكت.

المقدمة:

حيث كان الفريقان قد ابرما في السابق اتفاقية حوافز انتهاء الخدمة الموقعة فيما بينهما بتاريخ ٢٤/٩/٢٠٠٦ وملاحقها وتعديلاتها والتي انتهى العمل بها بتاريخ ٣١/١٢/٢٠١٠،

وحيث ترغب شركة مصانع الاسمنت الأردنية المساهمة العامة المحدودة ((الشركة لأغراض هذه الاتفاقية)) الاستمرار بتخفيض أعداد العاملين لديها وانطلاقا من الروح الايجابية والعلاقات الودية السائدة بين الفريقين وحفاظا على استمرارية هذه العلاقات ونتيجة لتفهم كل منهما لمصلحة وظروف الفريق الأخر، ولتوافر الحرص المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل في الشركة، فقد اتفق الفريقان على كل مما يلي:

- ١ تعتبر مقدمة هذه الاتفاقية جزءاً لا يتجزأ منها وتقرأ معها.
- ٢ تقوم الشركة بمنح حوافز مالية لعدد من الموظفين وفقاً لأحكام اتفاقية حوافز انتهاء الخدمة الموقعة فيما بينهما بتاريخ ٢٤/٩/٢٠٠٦ وملاحقها وتعديلاتها المنصوص عليها في "اتفاق عمل جماعي" الموقع فيما بين الطرفين بتاريخ ٢٠/١١/٢٠٠٩ .
- ٣- اتفق الفريقان على ان تدفع الشركة للموظفين لمن هم دون ٤٣ سنة وغير المستفيدين من تقاعد الضمان الاجتماعي المبكر مبلغ (٥٠٠٠) خمسة آلاف دينار كمبلغ مقطوع وذلك مساهمة من الشركة بهدف تمكين هؤلاء الموظفين من تسديد جزء من الالتزامات المترتبة عليهم لدى مؤسسة الضمان الاجتماعي
- ٤- اتفق الفريقان على ان تدفع الشركة للموظفين فروقات الضمان الاجتماعي والمتعلقة بمساهمة الشركة للفئات من سن الـ ٤٤ ولغاية ٥٦ وغير المستفيدين من تقاعد الضمان الاجتماعي المبكر وبحد أقصى (٥٠٠٠) خمسة آلاف دينار.
- ٥- تم تعديل البند (ثامن عشر) من اصل اتفاقية حوافز انتهاء الخدمة لعام ٢٠٠٦ بحيث يصبح كل من يكمل ٢٠ عاما فاكتر خدمة في الشركة يمنح مكافأة تقديرية خاصة وقدرها اجر ثلاثة شهور عند الانفكاك من العمل بموجب هذه الاتفاقية.
- ٦- اتفق الفريقان على ان لا يتم احتساب اية زيادات استثنائية قد تمنحها الشركة لموظفيها خلال العام ٢٠١٢ للمستفيدين من هذه الاتفاقية، باستثناء الزيادات السنوية الممنوحة بموجب أنظمة الشركة لغايات احتساب مبالغ الحوافز وفقاً لهذه الاتفاقية.

مؤيد سالم الخيرة

JMS
TAT

لست

