



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ : 2012-1-19

البلد : الأردن

نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية

القطاع : البناء

الموضوع : حواجز

مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة

عدد المستفيدين: 350 عامل

اتفاقية عمل جماعي

صادر بموجب احكام قانون العمل رقم ٨ لسنة ١٩٩٦ وتعديلاته



الفريق الاول: شركة مصانع الاسمنت الأردنية المساهمة العامة المحدودة ويمثلها المدير العام السيد توفيق طبارة والسيدة لمى العبداللات / نائب المدير العام للموارد البشرية والسيد سمعان سمعان / نائب المدير العام للشؤون المالية والسيد جمال ارشود/ مدير مصنع اسمنت الرشادية.

الفريق الثاني: النقابة العامة للعاملين في البناء ويمثلها السيد رئيس النقابة العامة للعاملين في البناء محمود الحياري والصادرة : حاتم الهواملة/ احمد نوفل الخصبة/ فوزي الحوامدة/ محمد عدوى/ جهاد الشيبا / لوي الساكت.

المقدمة:

حيث كان الفريقان قد ابرما في السابق اتفاقية حوافز انتهاء الخدمة الموقعة فيما بينهما بتاريخ ٢٠٠٦/٩/٢٤ وملحقها وتعديلاتها والتي انتهى العمل بها بتاريخ ٢٠١٠/١٢/٣١

وحيث ترغب شركة مصانع الاسمنت الأردنية المساهمة العامة المحدودة ((الشركة لأغراض هذه الاتفاقية)) الاستمرار بتخفيض أعداد العاملين لديها وانطلاقا من الروح الإيجابية والعلاقات الودية السائدة بين الفريقين وحفاظا على استمرارية هذه العلاقات ونتيجة لفهم كل منها لمصلحة وظروف الفريق الآخر، ولتوافر الحرص المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل في الشركة، فقد اتفق الفريقان على كل مما يلي:

- ١- تعتبر مقدمة هذه الاتفاقية جزا لا يتجزأ منها وتقرأ معها.
- ٢- تقوم الشركة بمنح حوافز مالية لعدد من الموظفين وفقا لأحكام اتفاقية حوافز انتهاء الخدمة الموقعة فيما بينهما بتاريخ ٢٠٠٦/٩/٢٤ وملحقها وتعديلاتها المنصوص عليها في "اتفاق عمل جماعي" الموقع فيما بين الطرفين بتاريخ ٢٠٠٩/١١/٢٠ .
- ٣ اتفق الفريقان على ان تدفع الشركة للموظفين لمن هم دون ٤٣ سنة وغير المستفيدون من تقاعد الضمان الاجتماعي المبكر مبلغ (٥٠٠٠) خمسة آلاف دينار كمبلغ مقطوع وذلك مساهمة من الشركة بهدف تمكين هؤلاء الموظفين من تسديد جزء من الالتزامات المترتبة عليهم لدى مؤسسة الضمان الاجتماعي
- ٤ اتفق الفريقان على ان تدفع الشركة للموظفين فروقات الضمان الاجتماعي والمتعلقة بمساهمة الشركة للفئات من سن الـ ٤٤ ولغاية ٥٦ وغير المستفيدون من تقاعد الضمان الاجتماعي المبكر وبحد اقصى (٥٠٠٠) خمسة آلاف دينار.
- ٥ تم تعديل البند (ثامن عشر) من اصل اتفاقية حوافز انتهاء الخدمة لعام ٢٠٠٦ بحيث يصبح كل من يكمل ٢٠ عاما فاكثير خدمة في الشركة يمنح مكافأة تقديرية خاصة وقدرها اجر ثلاثة شهور عند الانفكاك من العمل بموجب هذه الاتفاقية.
- ٦ اتفق الفريقان على ان لا يتم احتساب اي زيادات استثنائية قد تمنحها الشركة لموظفيها خلال العام ٢٠١٢ للمستفيدون من هذه الاتفاقية، باستثناء الزيادات السنوية الممنوحة بموجب انظمة الشركة لغايات احتساب مبالغ الحوافز وفقا لهذه الاتفاقية.

ملاحظة
٢٢

ملاحظة

TM
TFT

-7 تكون الفترة الممنوحة للموظف للرد على عرض الشركة بالاستفادة من الحوافز بموعده اقصاه ثلاثة اسابيع من تاريخ تبليغه رسميا.

-8 اتفق الفريقان على انه في حال تعارض أي بند من البنود المنصوص عليها في هذه الاتفاقية مع أي بند من بنود اتفاقية حواجز انتهاء الخدمة وملحقها وتعديلاتها المشار اليها أعلاه، عندئذ تطبق بنود هذه الاتفاقية.

-9 يبدأ سريان مفعول هذه الاتفاقية بتاريخ ٢٠١٢/١/١٨ وتبقى سارية المفعول حتى تاريخ ٢٠١٢/١٠/٣١.

وإشهاداً على ما تقدم فقد تم تحرير هذه الاتفاقية من تسعه بنود في هذا اليوم الاربعاء الموافق ٢٠١٢/١/١٨

الفريق الثاني : محمد سالم طبرى
٢٠١٢/١/١٨

محمد سالم طبرى
احسان زكريا
أحمد مؤمن الطحيم
لؤي عبد العليم لساكن
٢٠١٢/١/١٨

حسين سعيد
محمد ناجي جابر

الفريق الأول : احمد طبارة
أوفيق
الحسيني
علي عباس
حسين سعيد
حسين عباس

محمد سالم طبرى
احسان زكريا

