



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ : 2012-4-22
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : الكهرباء
الموضوع : أجور
مرحلة النزاع : مندوب توفيق
عدد المستفيدين : 167 عامل

عبري الشيخ منصور

مدير العمل

٢٠١٤/٤/٢٠

عقد عمل جماعي

منظم سندا لأحكام قانون العمل رقم ٨ لسنة ١٩٩٦ وتعديلاته

الفريق الأول : شركة مصانع الكابلات المتحدة

ويمثلها :

- المهندس عكرمه عفاني / رئيس مجلس الاداره .
- المهندس محمد سقف الحيط/ مساعد المدير العام .
- السيد يوسف حجازي/ المدقق الداخلي .

الفريق الثاني : النقابة العامة للعاملين في الكهرباء :-

ويمثلها السادة :-

- السيد علي فلاح الحديد / رئيس النقابة العامة .
- السيد عباس كريشان/امين سر النقابة العامة .
- السيد رائد السبعاعي / رئيس اللجنة النقابية في الشركة .
- السيد مأمون كامل / امين سر اللجنة النقابية في الشركة .

حيث أن الفريق الثاني قد تقدم للفريق الأول بمطالب عمالية تضمنها كتاب النقابة رقم د ح/٩/٦١٠/٢٠١٢ تاريخ ٢٠١٢/٣/٢٨ تتعلق بشروط وظروف العمل للعاملين لدى الفريق الأول ، وحرصاً من الطرفين على إدامة أجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين ، وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة بين الطرفين ، ولتوافر الحرص المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل في هذه المؤسسة بغية تنمية ورغد الاقتصاد الوطني ، وانطلاقاً من الروح الإيجابية والعلاقات الودية التي سادت أجواء اجتماعات المفاوضات وحفاظاً على استمرار هذه العلاقات بين الطرفين ونتيجة للمرونة التي أبداهما الطرفان وتفهم كل منهما بمصلحة الطرف الآخر فقد ، تم التوصل إلى تسوية للمطالب العمالية موضوع كتاب النقابة المشار اليه اعلاه فقد جرى الإتفاق بين الفريقين على ما يلي :-

- ١- تعتبر مقدمة هذه الاتفاقية جزء لا يتجزأ من بنود هذه الاتفاقية وتقرأ معها.
- ٢- وافق الفريق الأول على منح الزيادة للعاملين في العام ٢٠١٣ على ان يتم العمل بها خلال الربع الاول من العام ٢٠١٣ وبأثر رجعي من ٢٠١٣/١/١ بناء على النسب الواردة في السلم الوظيفي وتقييم الأداء للموظف ويعود تقدير منحها في السنوات اللاحقة لادارة الشركة .
- ٣- وافق الفريق الأول على منح مكافآت لجميع العاملين في الشركة وذلك بناء على صافي الربح قبل الضريبة مطروحاً منه فوائد الودائع الدائنة ، وحسب تقييم الأداء للموظفين خلال تلك السنة التي تحققت فيها الارباح بحيث تكون نسبة هذه المكافأة ١٠% من الارباح اعلاه في حال بلغت هذه الارباح ٥٠٠ الف دينار او

شركة

مدير العمل

عبري الشيخ منصور

مدير العمل

مدير العمل

مدير العمل

