



SOUTH MED SOCIAL DIALOGUE

**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ : 2012-4-22

البلد : الأردن

نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية

القطاع : الكهرباء

الموضوع : أجور

مرحلة النزاع : مندوب توفيق

عدد المستفيدين : 167 عامل

جبرى العذانى عصمانى

٢٠١٣/٧/٢٢

عقد عمل جماعي
منظم سنداً لأحكام قانون العمل رقم ٨ لسنة ١٩٩٦ وتعديلاته

الفريق الأول : شركة مصانع الكابلات المتحدة

ويمثلها :

- المهندس عكرمه عفاني / رئيس مجلس الاداره .
- المهندس محمد سقف الحيط/ مساعد المدير العام .
- السيد يوسف حجازي/ المدقق الداخلي .

الفريق الثاني : النقابة العامة للعاملين في الكهرباء :-

ويمثلها السادة :-

- السيد علي فلاح الحديد / رئيس النقابة العامة.
- السيد عباس كريشان/امين سر النقابة العامة .
- السيد رائد السبعاوي / رئيس اللجنة النقابية في الشركة .
- السيد مأمون كامل / امين سر اللجنة النقابية في الشركة .

حيث أن الفريق الثاني قد تقدم للفريق الأول بمطالب عمالية تضمنها كتاب النقابة رقم دح ٢٠١٢/٦١٠/٩ تاريخ ٢٠١٢/٣/٢٨ تتعلق بشروط وظروف العمل للعاملين لدى الفريق الأول ، وحرضاً من الطرفين على إدامة أجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين ، وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة بين الطرفين ، ولتوافر الحررص المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل في هذه المؤسسة بغية تنمية ورفد الاقتصاد الوطني ، وانطلاقاً من الروح الإيجابية والعلاقات الودية التي سادت أجواء اجتماعات المفاوضات وحافظاً على استمرار هذه العلاقات بين الطرفين ونتيجة للمرونة التي أبدتها الطرفان وتقهم كل منهما بمصلحة الطرف الآخر فقد ، تم التوصل إلى تسوية للمطالب العمالية موضوع كتاب النقابة المشار اليه اعلاه فقد جرى الاتفاق بين الفريقين على ما يلي :-

- ١- تعتبر مقدمة هذه الاتفاقية جزء لا يتجزأ من بنود هذه الاتفاقية وتقرأ معها.
- ٢- وافق الفريق الأول على منح الزيادة للعاملين في العام ٢٠١٣ على ان يتم العمل بها خلال الرابع الاول من العام ٢٠١٣ وبأثر رجعي من ٢٠١٢/١/١ بناء على النسب الواردة في السلم الوظيفي وتقدير الأداء للموظف ويعود تقدير منحها في السنوات اللاحقة لادارة الشركة .
- ٣- وافق الفريق الأول على منح مكافآت لجميع العاملين في الشركة وذلك بناء على صافي الربح قبل الضريبة مطروحاً منه فوائد الودائع الدائنة ، وحسب تقييم الأداء للموظفين خلال تلك السنة التي تحقق فيها الارباح بحيث تكون نسبة هذه المكافأة ١٠% من الارباح اعلاه في حال بلغت هذه الارباح ٥٠٠ الف دينار او

لـ

بنبر

بنبر

٢٠١٣/٧/٢٢

بنبر

اقل من ذلك وبنسبة تناقصية بما يعادل ١٠ % من الـ ٥٠٠ الف دينار في حال زيادة الارباح اعلاه عن الـ ٥٠٠ الف دينار .

٤ - وافق الفريق الأول على منح جميع العاملين حواجز ربع سنوية تصرف بأثر رجعي من بداية عام ٢٠١٢ وتقسم لشريان ٦٠ دينار للعمال الذين تقل رواتبهم عن ٥٠٠ دينار و ٥٠ دينار للعمال الذين تتحصر رواتبهم بين ٥٠٠ و ١٠٠٠ دينار و ٤٠ دينار للعمال الذين تزيد رواتبهم عن ١٠٠٠ دينار وذلك لكل ثلاثة أشهر مع ارتباطها بما يلي : -

• في حال حصول العامل على انذار مكتوب فلا يستحق هذا الحافز لتلك الفترة.

• في حالة حصول العامل على تنبيه خطى او لفت نظر خطى فيخصم من الحافز ٥٠ % .

• في حال تجاوز العامل لعدد اربعة ايام اجازة مرضية او اعتيادية مالم تكن الاجازة المرضية ناتجة عن اصابة عمل خلال الثلاثة شهور المستحق عنها الحافز يخصم من هذا الحافز ٥٠ % .

• يستثنى الرابع الأول فقط من الحسومات اعلاه بحيث يتم حرمان العامل الذي تلقى انذار خلال الرابع الأول يتعلق بمخالفات تشغيلية او انتاجية من الحافز لذلك الرابع .

٥ - تشكيل لجنة مشتركة من الطرفين يسمى كل من الطرفين ممثليه فيها لمتابعة تنفيذ هذه الاتفاقية وأى خلاف ينشأ عنها .

٦ - دفع اشتراكات العاملين عن طريق محاسب الشركة وقدرها ديناراً واحداً شهرياً

(استناداً للنظام الداخلي للنقابات) عن كل عامل لمن يرغب من العمال.

٧ - حررت هذه الاتفاقية من ثلاثة نسخ ، نسخة لكل فريق ، وتودع النسخة الثالثة لدى وزارة العمل .

حررت ووقيعت يوم الأحد الموافق ٢٠١٢/٤/٢٢

الفريق الثاني

عن نور الدين
Cilia

عيسى زكي

ر. س. ر. سعدي

نادر بن طاعون

الفريق الأول

محمد سعيد

عمره عناي

Ali

