



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2012-11-20
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : قطاع البناء
الموضوع : الأجور+الحماية الاجتماعية
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين: 244 عامل

اتفاقية عمل جماعي
صادر بموجب أحكام قانون العمل رقم 8 لسنة 1996 وتعديلاته

فريق أول: شركة لافارج الباطون الجاهز (ويشار إليها فيما بعد بالشركة)
السيد سمير بوتاتا / مدير عام شركة لافارج الباطون الجاهز
وبمثالها:

فريق ثاني: النقابة العامة للعاملين في البناء بالأردن (ويشار إليها فيما بعد بالنقابة)
السيد محمود الحيارى / رئيس النقابة العامة للعاملين بالبناء
وبمثالها:

حيث أن الفريق الثاني قد تقدم للفريق الأول بمطالب عمالية تضمنها كتاب النقابة رقم (ن ع ب / 174/2012) تاريخ (2012/11/7) وحرصاً من الطرفين على إدامة أجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين ، وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة بين الطرفين ، ولتوافر الحرص المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل في هذه المؤسسة بغية تنمية ورفد الاقتصاد الوطني ، وانطلاقاً من الروح الإيجابية والعلاقات الودية التي سادت أجواء اجتماعات المفاوضات وحفاظاً على استمرار هذه العلاقات بين الطرفين ونتيجة للمرونة التي أبداهما الطرفان وتفهم كل منهما بمصلحة الطرف الآخر تم التوصل إلى تسوية للمطالب العمالية موضوع كتاب النقابة المشار إليه أعلاه حيث جرى الاتفاق بين الفريقين على ما يلي:

1. تعتبر مقدمة هذه الاتفاقية جزءاً لا يتجزأ من بنود هذه الاتفاقية وتقرأ معها.
2. احتساب الزيادة السنوية حسب نسبة التضخم السنوي بحيث يكون معدل زيادة رواتب الموظفين في الشركة بنفس نسبة التضخم على أن لا يقل عن 20 دينار وحسب التقدير السنوي للموظف وحسب وضع الشركة المالي.
3. عمل صندوق تكافل اجتماعي للموظفين يتم دعمه من قبل الموظفين بواقع (2) دينار على الموظف و (3) دنائير على الشركة شهرياً على أن لا يتعارض مع القوانين والأنظمة المرعية في المملكة الأردنية الهاشمية وعلى أن يتولى إدارته لجنة من موظفي الشركة.
4. اشتراك أعضاء من اللجنة النقابية في التفاوض مع شركة التأمين عند إبرام عقد التأمين الصحي مع مراعاة الكلف القائمة.
5. الحفاظ على كامل الحقوق والمكتسبات للموظفين في حال تحويلهم إلى شركة النقل.
6. خصم مبلغ الاشتراك الشهري من الموظف لصالح النقابة العامة للعاملين عند تقديم طلب رسمي من قبل الموظف.
7. إعادة النظر في بدل المواصلات مع مراعاة المسافة المقطوعة من قبل كل موظف.
8. الحفاظ على الأمن والاستقرار الوظيفي.
9. إعادة النظر في بعض الرواتب المتدنية.

حررت هذه الإتفاقية ووقعت يوم الثلاثاء الموافق (2012/ 11 / ٢٠).

الفريق الثاني
رئيس النقابة العامة للعاملين بالبناء

السيد محمود سالم الحيارى

الفريق الأول
المدير العام
شركة لافارج الباطون الجاهز
السيد سمير بوتاتا

