



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ : 2012-3-13
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : البترول والكيماويات
الموضوع : تأمين مواصلات
مرحلة النزاع : مندوب توفيق
عدد المستفيدين : 3500 عامل

عقد عمل جماعي

منظم سندا لأحكام قانون العمل رقم ٨ لسنة ١٩٩٦ وتعديلاته

الفريق الأول : شركة مصفاة البترول الاردنية
ويمثلها :

- معالي الدكتور محمد الذنيبات .
- المهندس عبد الرحيم البقاعي .
- المهندس وائل السقا .
- المهندس عبد الكريم العلاوين .

الفريق الثاني : النقابة العامة للعاملين في البترول والكيماويات الاردنية :-
ويمثلها السادة :-

- السيد خالد الزيود .
- السيد شاكر العبد .
- السيد عبد الله الزواهره .
- السيد نضال الصمادي .

حيث أن الفريق الثاني قد تقدم للفريق الأول بمطالب عمالية تضمنها كتاب النقابة رقم ن ع/ب ك/٣٥/٢٠١٢ تاريخ ٢٠١٢/٢/١١ تتعلق بشروط وظروف العمل للعاملين لدى الفريق الأول ، وحرصا من الطرفين على إدامة أجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين ، وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة بين الطرفين ، ولتوافر الحرص المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل في هذه المؤسسة بغية تنمية ورفد الاقتصاد الوطني ، وانطلاقاً من الروح الإيجابية والعلاقات الودية التي سادت أجواء اجتماعات المفاوضات وحفاظاً على استمرار هذه العلاقات بين الطرفين ونتيجة للمرونة التي أبدتها الطرفان وتفهم كل منهما بمصلحة الطرف الآخر فقد ، تم التوصل إلى تسوية للمطالب العمالية موضوع كتاب النقابة المشار اليه اعلاه فقد جرى الإتفاق بين الفريقين على ما يلي :-

- ١- تعتبر مقدمة هذه الاتفاقية جزء لا يتجزأ من بنود هذه الاتفاقية وتقرأ معها.
- ٢- وافق الفريق الأول على إنشاء نظام صندوق إسكان للعاملين بالشركة بدون فوائد وسيدفع الفريق الأول مليون دينار كمساهمة للصندوق ويتم تشكيل لجنة من النقابة والادارة لوضع نظام للصندوق على ان يتم مباشرة عمل اللجنة وانهاء اعمالها خلال شهر من تاريخه .
- ٣- وافق الفريق الأول على تأمين مواصلات للعاملين غير المستفيدين من شبكة مواصلات الشركة من والى موقع الشركة وحسب مواقع سكنهم على أن يساهم الموظف بنسبة ٥٠% من كلفة المواصلات ويتم تشكيل لجنة من الادارة والنقابة لتحديد مواقع المستفيدين على ألا يقل عدد المستفيدين لكل تجمع عن عشرين شخصاً في عمان.

توقيع
تاريخ
مستفيد

توقيع
تاريخ
مستفيد

عبد الرحمن الزاهر

توقيع

- ٤- وافق الفريق الأول على زيادة الراتب الأساسي للعاملين في الشركة بنسبة ٥% الى ١٠% على أن لا تقل الزيادة عن ٦٠ دينار شهرياً.
- ٥- دمج صندوق العجز مع مكافأة نهاية الخدمة في صندوق يسمى "صندوق العجز والوفاء ومكافأة نهاية الخدمة" على أن يصبح المبلغ الإجمالي لما يستحق الموظف عند نهاية الخدمة من هذا الصندوق مبلغ ١٥٠% من إجمالي الراتب الشهري وحسب آخر أجر يتقاضاه على ألا يزيد المبلغ عن ٢٠٠٠ دينار عن كل سنة خدمة وعلى أن يتم وضع نظام خاص يبين أحكام عمل الصندوق.
- ٦- وافق الفريق الأول على زيادة عدد المنح الدراسية لأبناء العاملين لتصبح عشرون منحة دراسية.
- ٧- تشكيل لجنة مشتركة من الطرفين يسمى كل من الطرفين ممثليه فيها لمتابعة تنفيذ هذه الاتفاقية وأي خلاف ينشأ عنها.
- ٨- مدة هذه الاتفاقية يبدأ سريانها من تاريخ ٢٠١٢/٣/١ وحتى ٢٠١٤/٣/٣١.
- ٩- يلتزم الفريق الثاني بعدم التقدم بمطالب ذات اثر مالي خلال فترة سريان الاتفاقية.
- حررت هذه الاتفاقية من ثلاث نسخ ، نسخة لكل فريق ، وتودع النسخة الثالثة لدى وزارة العمل .

حررت ووقعت يوم الاثنين الموافق ٢٠١٢/٣/١٢

طاهر الزبيدي

الفريق الثاني

عبدالله الزبيدي

الفريق الأول

عبدالله الزبيدي

عبدالله الزبيدي

عبدالله الزبيدي

عبدالله الزبيدي

عبدالله الزبيدي

عبدالله الزبيدي

٢٠١٢/٣/١٢
عبدالله الزبيدي
(مختار من اللجنة)