



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the  
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ: 2013-3-14
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : العاملين في البناء
الموضوع : الأجور
مرحلة النزاع : مجلس توفيق
عدد المستفيدين: 600 عامل

بسم الله الرحمن الرحيم

## اتفاقية عمال جماعي

الفريق الأول : شركة مصانع الإسمنت الأردنية (ويشار إليها فيما بعد بالشركة) ويمثلها: السيد توفيق طباره / الرئيس التنفيذي للافارج الأردن، والسيدة لمى العبدالات / نائب المدير العام للموارد البشرية، والسيد سمعان سمعان / نائب المدير العام للشؤون المالية.

الفريق الثاني : النقابة العامة للعاملين في البناء بالأردن (ويشار إليها فيما بعد بالنقابة) ويمثلها: السيد محمود الحياوي / رئيس النقابة العامة للبناء، السيد حاتم الهوملة، السيد أحمد زايد، السيد جهاد الشيايب، السيد احمد الدباس، السيد عامر القيسي، السيد هاني الشبلي، السيد لؤي الساكت والسيد جلال الدبوبي.

إشارة لكتاب النقابة العامة للعاملين في البناء بالأردن رقم (ن ع ب / 77/2012)، تاريخ 2012/11/14. حيث تقدم الفريق الثاني بمطالب مالية للفريق الأول وبعد عدة جلسات من الحوار سادتها الروح الايجابية بين الطرفين وحرصاً من النقابة على إدامة أطر المودة بين الطرفين وتفهمها للوضع الحالي للشركة والمرحلة الدقيقة التي تمر بها وحرصاً من الطرفين على استمرار هذه الشركة كرافد من روافد الوطن فقد اتفق الطرفان على ما يلي:

**أولاً** : تعتبر مقدمة هذه الاتفاقية جزءاً لا يتجزأ من بنود هذه الاتفاقية وتقرأ معها.

**ثانياً** : يعتبر الامن الوظيفي هاجس لكل موظف في الشركة وضروري لاستمرار عجلة الإنتاج حيث تفتخر الشركة بأن موظفيها هم من خيرة الخيرة. وبناء عليه تلتزم الشركة بالحفاظ على الأمن والاستقرار الوظيفي بمعناه الشمولي والواقعي لجميع العاملين في الشركة دون أي استثناء، وعليه سيتم العمل على تثبيت الموظفين الذين هم خارج الهيكل التنظيمي في جميع مواقع الشركة من خلال مراجعة الفرص والشواغر المتوفرة، هذا وسيتم تشكيل لجنة من كل من الإدارة والنقابة للنظر في جميع أوضاع الموظفين الذين هم خارج الهيكل التنظيمي خلال شهرين، اخذين بعين الاعتبار المسميات الوظيفية وكفاءات الموظفين ومتطلبات الوظائف والعمل في الشركة.

**ثالثاً** : إن الزيادة السنوية هي حق كفله نظام وكادر الموظفين وتعديلاته المعمول به لدى الشركة وتعتبر من الانتفاعات التي نص عليها هذا النظام، هذا وقد تم استبدال الزيادة





السوية لهذا العام فقط وبشكل استثنائي بمنحة اسمنت تصرف بواقع عشرة اطنان لكل موظف ولمرة واحدة فقط على ان لا يقل سعر الطن عن 70 دينار بحيث تتحمل الشركة ضريبة المبيعات وبحيث يحق للموظف الاستفادة منها ابتداء من 2013/6/1 ولغاية 2013/12/1 على أن يتم عمل آلية مع إدارة المبيعات لضمان سهولة إجراءات الاستفادة من منحة الاسمنت. مع الأخذ بعين الاعتبار ما يترتب على ذلك من أمور إدارية تتعلق بانتقال الدرجات وفقاً لمتطلبات نظام وكادر الموظفين المعمول به.

**رابعاً** : تؤكد الشركة على التزامها الدائم واحترامها لجميع الاتفاقيات الموقعة والنافذة بينها وبين النقابة وما يتعلق منها بالتأمين الصحي والأمن والاستقرار الوظيفي وصندوق الإسكان وصندوق التوفير وكذلك تلتزم الشركة بتطبيق ونفيعيل الاتفاقيات الموقعة والنافذة وعلى أحسن وجه وذلك انسجاماً مع مبادئ مجموعة لافارج، كما تؤكد الشركة على ضرورة تفعيل دور لجنة التأمين الصحي بشكل أكبر لضمان حسن المتابعة بشكل دوري والعمل على المحافظة على نظام التأمين الصحي وحقوقه المكتسبة.

**خامساً** : تتعهد الشركة وتلتزم بعدم انهاء خدمات أي موظف أو الاستغناء عن أي موظف لديها الا من خلال اتفاقية تبرم ما بين الشركة والنقابة وبشكل يرضي الطرفين، ويستثنى من ذلك الموظف الذي يرتكب اية مخالفة من المخالفات المنصوص عليها في المادة 28 من قانون العمل الاردني.

**سادساً** : يبدأ سريان هذه الاتفاقية من تاريخ 2013/3/12.

**سابعاً** : لا يحق للنقابة التقدم بأية مطالب ترتب اثر مالي طيلة فترة سريان هذه الاتفاقية إلا أنه يحق للنقابة تقديم مطالب جديدة اعتباراً من 2013/11/1 .

**ثامناً** : بتوقيع هذه الاتفاقية يعتبر النزاع ما بين الشركة والنقابة منتهياً.

حمى الله الأردن قلعة شموخ وعز تحت الراية الهاشمية، وحمى الله شركتنا لتبقى في صدارة سوق الإسمنت في الأردن، ونسأل الله أن يوفقنا جميعاً لما فيه الخير والصلاح.

الفريق الثاني

رئيس النقابة العامة للعاملين بالبناء

السيد محمود سالم الحيارى

الفريق الأول

الرئيس التنفيذي للافارج الأردن

السيد توفيق أحمد طيارة

٢٠١٣ / ١٤ / ٢٠١٣

مبعوثان

السيد حسين ابو زهير