

البلد : الاردن

القطاع : العاملين في الصناعات الغذائية

تاريخ الوثيقة : ٢٠١٧/١٠/٣٠

الموضوع : الاجور

نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية

عدد المستفيدين : غير موجود



The project is cofunded by the European Union and ITUC

A project implemented by



BUSINESSMED

ISCOS

annd

ISTITUTO
PROGETTO SUD

AID

solidar

1111 NAR

الجمعية الوطنية للتجارة والتصدير

عقد عمل جماعي صادر بموجب أحكام قانون العمل الأردني رقم 6 لعام 1996

وكافة تعديلاته السارية المفعول

فريق أول : شركة الزوراء الصناعية ويمثلها :
• السيد محمد عبدالرزاق احمد قطيش
• الفاضلة نسرين احمد جويبر العتيبي
فريق ثاني : النقابة للعاملين في الصناعات الغذائية ويمثلها:
• السيد احمد ابوخضرا رئيس النقابة العامة
• الأنسة بشرى السلطان عضو الهيئة الادارية

تجسيدا لعلاقات عمل متطورة وحسب المعايير العمل الوطنية والعربية والدولية تستمر لقاءات العمل ما بين الفريقين بما يخدم مصلحة الشركة والعاملين فيها مما ينعكس ايجابيا على تطور الإنتاج كما ونوعا . وحرصا من إدارة الشركة على تحسين ظروف العاملين لديها وتأكيد مستخدمي الشركة على رفع مستوى الإنتاج والمحافظة عليه فقد تم الاتفاق على ما يلي :

تعتبر مقدمة هذه الاتفاقية جزء لا يتجزأ من بنود الاتفاقية وتقرأ معها .

1- توفير تامين صحي للعامل بعد ثلاثة شهور من التثبيت ضمن بوليصة التامين والسياسة المعمول بها في الشركة حسب الجدول ادناه.

الدرجة الوظيفية (A) درجة ثالثة
الدرجة الوظيفية (B) درجة ثالثة
الدرجة الوظيفية (C) درجة ثالثة
الدرجة الوظيفية (D) درجة اولى
الدرجة الوظيفية (E) درجة اولى

2- صرف الزيادة السنوية بعد ان تقوم الادارة بدراسة وتقييم اداء ورواتب جميع الموظفين ويتم تحديد الزيادة المناسبة خلال اول ثلاثة اشهر من كل عام حسب الجدول ادناه

الدرجة الوظيفية (A) (5 دينار) فقط لاغير
الدرجة الوظيفية (B) (7 دينار) فقط لاغير
الدرجة الوظيفية (C) (10 دينار) فقط لاغير
الدرجة الوظيفية (D) (12 دينار) فقط لاغير
الدرجة الوظيفية (E) (14 دينار) فقط لاغير

حيث قامت الشركة مشكورة بصرف مكافأة لمرة واحدة فقط بدلا من الزيادة السنوية عن نهاية عام 2016م حسب البنود التالي:

- منح الموظفين المتواجدين في الشركة خلال شهر 6/2016 فما دون، مكافأة راتب شهر.
- منح الموظفين الذين تم تعيينهم في الشركة من بداية شهر 7/2016 وحتى نهاية شهر 9/2016، مكافأة راتب نصف شهر.
- 3- بيئة عمل مناسبة وتوفير الأمن الوظيفي لمستخدميها.
- 4- توفير ورشات عمل حول الأنظمة والقوانين الاجتماعية وعلاقات العمل الصناعية.
- 5- تشكل لجنة من الطرفين لمعالجة أي خلل يحدث من جراء تطبيقها
- 6- تسري أحكام هذه الاتفاقية اعتبارا من 10/10/2017 وتنتهي في 30/9/2018

حررت ووقعت يوم ١٢٠ /١٠ /2017

مندوب التوفيق
في وزارة العمل

فريق ثاني
السيد احمد ابوخضرا
الأنسة بشرى السلطان

فريق أول
شركة الزوراء الصناعية

