

البلد : الاردن

القطاع : العاملين في الغزل والنسيج

تاريخ الوثيقة : ٢٠١٧/٩/٢٦

الموضوع : الرعاية الصحية والحد الأدنى للاجور

نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية

عدد المستفيدين : غير متوفر



The project is cofunded by the European Union and ITUC

A project implemented by



اتفاقية جماعية بموجب أحكام قانون العمل الاردني رقم 8 لسنة 1996

الطرف الأول: شركة الازياء التقليدية لصناعة الالبسة ذ.م.م

ويمثلها السيد: سانثا كوماري سنال كومار

الطرف الثاني: النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والألبسة.

ويمثلها السيد: فتح الله العمراني / رئيس النقابة.

نظرا للمصالح المشتركة بين شركة الازياء التقليدية لصناعة الالبسة ذ.م.م والنقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والألبسة، واحترام القوانين والأنظمة المعمول بها في الاردن لما في ذلك من مصلحة عامة تعود بالخير الوفير على الشركة بشكل عام وعلى العامل بشكل خاص ونتيجة للحوار القائم بين الجانبين بفضل الجهود المشتركة، فقد اتفقا على تنويج هذه العلاقة بابرام اتفاقية جماعية تهدف إلى توطيد وتكريس هذه العلاقة.

ومن اجل ايجاد جو صناعي مناسب يؤمن الراحة النفسية والجسدية للعامل، والربح المناسب للشركة فقد اتفق الطرفان على ما يلي:

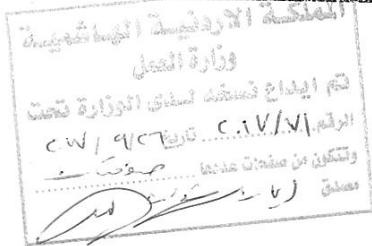
1. الالتزام بدفع الحد الأدنى للأجور، استناداً الى الاتفاقيات الموقعة بين النقابة وممثلي أصحاب العمل ووزارة العمل.
2. ان توفر الشركة عيادة طبية وطبيب في موقع العمل.
3. ان توفر الشركة السكن والطعام والمياه بشكل مناسب للعمال الأجانب.
4. ان لا تحسم الشركة اية قيمة من الراتب خارج لائحة الجزاءات.
5. وضع إستراتيجية و خطة عمل لزيادة عدد العاملين الاردنيين وتأهيلهم من حيث الاداء والإشراف والعمل.
6. ان توفر الشركة وسائل نقل لتوصيل جميع العمال الى عملهم وبالعكس وعلى نفقتها.
7. ان توفر الشركة بيئة عمل مناسبة متطابقة مع المعايير الدولية من حيث (التهوية، المرافق الصحية، الكفترية، السلامة العامة في المصنع، الجو الأسري، وغيرها).

8. انتخاب لجان نقابية تمثل كافة العاملين في الشركة وخلق جو من الديمقراطية والاحترام المتبادل.
9. التعاون مع النقابة في تثقيف العمال عن طريق عقد الدورات والمحاضرات وورش العمل بشكل مستمر.
10. تفعيل النشاطات السنوية والاحتفال بالأعياد الدينية والرسمية لكافة الجنسيات واحترام الأديان والعادات والتقاليد.
11. دفع اشتراكات العاملين عن طريق محاسب الشركة وقدرها نصف دينار شهري عن كل عامل من العمال.
12. دفع مبلغ (500) دينارا خمسمائة دينار شهريا لصندوق النقابة ليتسنى لها تثقيف العمال وتدريبهم حول حقوقهم وواجباتهم في التشريعات الأردنية.
13. شكلت لجنة من الطرفين لمتابعة تنفيذ هذا الاتفاق، ومثل الشركة السيد مادو ناير، ويمثل العمال السيد سناء الحموري
14. يبدأ سريان هذه الاتفاقية اعتبارا من 2017 / 7 / 1 الى 2018/6/30

حررت هذه الاتفاقية من ثلاث نسخ على ان تودع نسخة منها لدى وزارة العمل،

2017/ 9/ 20

الطرف الثاني



الطرف الاول



Handwritten signature of the representative of the first party.