



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the  
Southern Mediterranean Neighborhood**

**مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط**

**التاريخ: 2015-7-1**

**البلد : الأردن**

**نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية**

**القطاع : قطاع الطباعة والتصوير**

**الموضوع : الحوافز**

**مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة**

**عدد المستفيدين: 150 عامل**



شركة مصانع مواد التعبئة والتغليف ذ.م.م

ت: +9121 4022715  
ف: +9121 4022151  
ص.ب ١٥٤ عمان ١١١١٨ الأردن  
[www.nuqulgrou.com](http://www.nuqulgrou.com)  
[www.picjordan.com](http://www.picjordan.com)

## اتفاق جماعي

الصادر بموجب احكام قانون العمل الأردني وتعديلاته

رقم 8 لعام 1996

الفريق الاول : شركة مصانع مواد التعبئة والتغليف .

ويمثلها السيد / بشير عدنان شريتح - المدير العام للشركة .

الفريق الثاني : النقابة العامة للعاملين في الطباعة والتصوير والورق .

ويمثلها السيد / محمد الزعبي - رئيس النقابة العامة .

إشارة الى الاجتماعات مع ممثلي النقابة لبحث المطالب العمالية ، فقد تم عقد عدة لقاءات بين الفريقين في مقر الشركة سادها جو من الود والتفاهم والحرص الاكيد على مصلحة الشركة والعمالين فيها .

وقد أكدت الشركة على أهمية التحسين المستمر في ظروف العاملين وحرصها على تحسين ظروفهم كلما سُنحت الظروف المالية بذلك، اضافة الى الحرص على توفير الأمن والاستقرار الوظيفي . كما أكد مثل النقابة العامة للعاملين في الطباعة والتصوير والورق على أهمية مراعاة الظروف الاقتصادية التي تمر بها الشركة وحرص جميع الأطراف على استمرار وتطور العملية الانتاجية الأمر الذي ثمنته الشركة عاليًا وأمنت عليه ، وبناء عليه فقد اتفق الفريقان على ما يلي :

اولاً : تم الموافقة على ان تكون الزيادة نسبة 4 % على ان لا تقل عن (30) دينار للعاملين المستحقين في الشركة من فئات الفنانين ، الضباط ، المشرفين ، فنيي الانتاج ، مساعدي الفنانين ، المشغلين ، العمال ومن في حكمهم (درجات من 14-6 حسب تصنيف الشركة ) والذين تم تعيينهم في الشركة قبل تاريخ 2014/10/1 ، على ان تكون خدمتهم في الشركة بتاريخ 2014/12/31 لا تقل عن 15 سنوات .

3/1

(مساين)



مجموعة نقل





شركة مصانع مواد التعبئة والتغليف ذ.م.م

ت: +911 140 2715  
ف: +911 140 22101  
ص.ب 104 عمان 11118 الأردن  
[www.nuqlgroup.com](http://www.nuqlgroup.com)  
[www.picjordan.com](http://www.picjordan.com)

ثانياً : تم الموافقة على منح زيادة في الرواتب بنسبة 4% على ان لا تقل (25) دينار للعاملين المستحقين في الشركة من فئات الفنانين ، الضباط ، المشرفين ، فنيي الانتاج، مساعدي الفنانين ، المشغلين ، العمال ومن في حكمهم (درجات من 14-6 حسب تصنيف الشركة ) والذين تم تعيينهم في الشركة قبل تاريخ 2014/10/1 على ان تكون خدمتهم في الشركة بتاريخ 31/12/2014 من 10 سنوات ولغاية 15 سنة .

ثالثاً : تم الموافقة على منح زيادة في الرواتب بنسبة 4% على ان لا تقل عن (20) دينار للعاملين المستحقين في الشركة من فئات الفنانين ، الضباط ، المشرفين ، فنيي الانتاج، مساعدي الفنانين ، المشغلين ، العمال ومن في حكمهم (درجات من 14-6 حسب تصنيف الشركة ) والذين تم تعيينهم في الشركة قبل تاريخ 2014/10/1 على ان تكون خدمتهم في الشركة بتاريخ 31/12/2014 لاقل عن 5 سنوات ولغاية 10 سنوات .

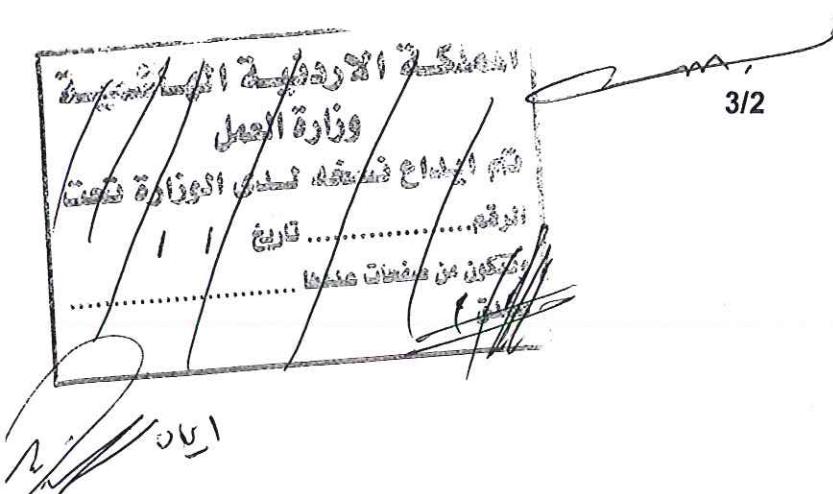
رابعاً : تم الموافقة على منح زيادة في الرواتب بنسبة 4% على ان لا تقل عن (15) دينار للعاملين المستحقين في الشركة من فئات الفنانين ، الضباط ، المشرفين ، فنيي الانتاج، مساعدي الفنانين ، المشغلين ، العمال ومن في حكمهم (درجات من 14-6 حسب تصنيف الشركة ) والذين تم تعيينهم في الشركة قبل تاريخ 2014/10/1 على ان تكون خدمتهم في الشركة بتاريخ 31/12/2014 لاقل عن 2 سنوات ولغاية 5 سنوات .

خامساً : تم الموافقة على منح زيادة في الرواتب بنسبة 4% على ان لا تقل عن (12) دينار للعاملين المستحقين في الشركة من فئات الفنانين ، الضباط ، المشرفين ، فنيي الانتاج، مساعدي الفنانين ، المشغلين ، العمال ومن في حكمهم (درجات من 14-6 حسب تصنيف الشركة ) والذين تم تعيينهم في الشركة قبل تاريخ 2014/10/1 على ان تكون خدمتهم في الشركة بتاريخ 31/12/2014 تقل عن 2 سنة .

سادساً : تكون الزيادة للعاملين المستحقين ضمن شروط الخدمة أعلاه بحد اقصى (15) دينار للعاملين الأقل اداءً في الشركات (10% الأقل اداءً ) المحددين حسب نظام الشركة .

سابعاً : تم الموافقة على منح الموظفين من درجات 15 فما فوق نسبة الزيادة السنوية 4% كحد اعلى للموظفين المستحقين .

3/2





شركة مصانع مواد التعبيئة والتغليف ذ.م.م.

ت: +911 14 22715  
ف: +911 14 22101  
ص.ب ١٥٤ عمان ١١١٨ الأردن  
www.nuqlgroup.com  
www.picjordan.com

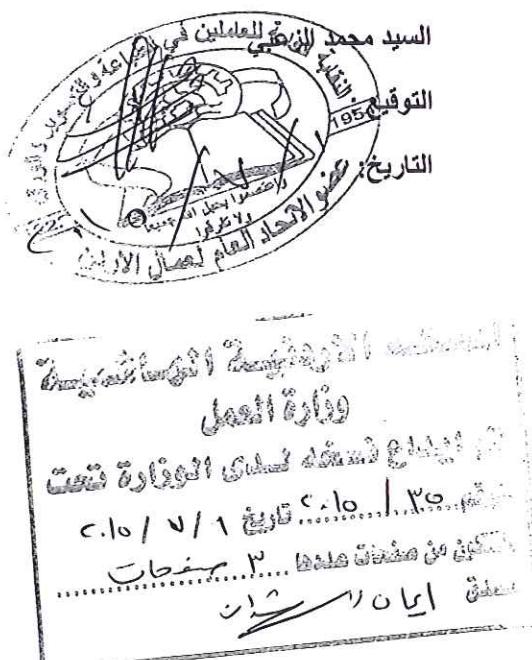
ثامنا : إنفق الفريقان على أهمية المتابعة المستمرة لعقد الاجتماعات الدورية وذلك لدراسة كل ما يستجد لدى العمال والشركة وللنظر في التحسين المستمر لظروف العاملين في الشركة المذكورة أعلاه.

تاسعا : تسرى أحكام هذه الاتفاقية اعتبارا من 2015/04/01 وتنتهي بتاريخ 2016/04/01 . حيث يستفيد من هذه الاتفاقية ما يزيد عن 150 عامل لدى الشركة المذكورة حيث تقدر الرواتب والمنافع بما يتجاوز المليون دينار اردني سنويا . ( والزيادة في الاتفاقية تتجاوز المائة الف دينار سنويا ) .

عاشرًا : يحتفظ كل فريق بنسخ من هذه الاتفاقية وتودع نسخة منها لدى وزارة العمل حسب الأصول .

عمان في 2015/07/01

ممثل الفريق الثاني



ممثل الفريق الأول

