



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ : 2012-6-4
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : المصارف والمحاسبة
الموضوع : تعويضات
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين : //



اتفاق عمل جماعي

صادر بموجب أحكام قانون العمل رقم 8 لسنة 1996 وتعديلاته

فريق أول: البنك الاستثماري (ويشار إليه فيما بعد بالبنك) // ويمثله المدير العام / السيد منتصر أبو دواس المحترم.

فريق ثاني: النقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة (ويشار إليه فيما بعد بالنقابة) // ويمثلها 1.رئيس النقابة العامة الدكتور حيدر رشيد المحترم.

2.نائب رئيس النقابة السيد سمارة الخطيب المحترم.

مقدمة.

حيث أن الفريق الثاني قد تقدم إلى الفريق الأول بمطالب عمالية بموجب كتاب النقابة رقم ن م /158/ 2012 تاريخ 2012/4/30 وانطلاقاً من الروح الايجابية والعلاقات الودية السائدة بين الفريقين وحفاظاً على استمرارية هذه العلاقات ونتيجة لتفهم كل منهما بمصلحة وظروف الطرف الآخر وحرصاً من الطرفين على إدامة أجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين، وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة بين الطرفين، ولتوافر الحرص المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل في البنك بغية تنمية ورفد الاقتصاد الوطني، فقد تم التوصل إلى اتفاق بين الفريقين على ما يلي:-

تعتبر مقدمة هذه الاتفاقية جزءاً لا يتجزأ من بنود هذه الاتفاقية وتقرأ معها.

1. وافق الفريق الاول على دفع تعويضات اضافية للموظفين التالية اسماؤهم حصراً الذين انتهت خدماتهم ولم يلتحقوا بعمل آخر حتى الآن وذلك تقديراً لجهودهم وخدماتهم عن فترة عملهم السابقة في البنك الاستثماري وحيث تنحصر هذه المكافآت الاضافية بالاسماء المذكورة تالياً والتي تم الاتفاق عليها من قبل الفريقين من كافة اسماء الموظفين السابقين الذين انتهت خدماتهم في البنك الاستثماري لأي سبب كان قبل تاريخ هذه المذكرة .

الاسماء المتفق عليها حصراً من قبل الفريقين هي:

- أحمد جرادات
- لؤي سويدان
- سراب أبو حمور
- يوسف بدر
- صبحي طبيب
- دانا شلش

المملكة الأردنية الهاشمية
وزارة العمل
تم ايداع نسخة لدى الوزارة بتاريخ ١٤/٦/٢٠١٢
والرقم ١٤/٢٩
وتكون من صفحات عدداً صفيحتان
مصدق عليه ماجد طاري نائب



2- وافق البند ^{نقابة} الصحي الخاص بموظفي البنك بحيث تصبح نسبة تغطية الموظفين وعائلاتهم ^{بمصارف} يعادل 100% من إجمالي نفقات العلاج خارج وداخل المستشفيات بدلاً من 80% واعتبار الدرجة الثانية هي الحد الأدنى للإقامة في المستشفى بدلاً من الدرجة الثالثة.

3- وافق البنك على تعديل نظام الموظفين (الكادر) بما يعكس ايجابيا على كافة الموظفين وذلك في بداية عام 2013 والتشاور مع النقابة بخصوص هذا النظام قبل إقراره.

4- وافق البنك على دراسة وبحث منح الموظفين علاوة غلاء معيشة في بداية العام القادم على أن لا تؤثر على الزيادات السنوية الواردة في نظام الموظفين.

5- من المتفق عليه بين الطرفين أن هذه الاتفاقية تعتبر تسوية توافقية لكافة مطالب النقابة الواردة بكتاب النقابة رقم 2012/158/ تاريخ 2012/4/30.

6- تسري أحكام هذه الاتفاقية اعتباراً من 2012/6/1 وتنتهي بتاريخ 2013/6/1

7- يتم إيداع هذه الاتفاقية لدى وزارة العمل عملاً بأحكام المادة 44 من قانون العمل .

8- تتكون هذه الاتفاقية من مقدمة وثمانية بنود بما فيها هذا البند وحررت هذه الاتفاقية ووقعت يوم الاثنين الموافق 4/2012/6 على ثلاث نسخ تسلم كل فريق نسخة منه حسب الأصول وعلى أن يتم إيداع النسخة الثالثة لدى وزارة العمل .

الفريق الثاني

الفريق الأول

نقابة العاملين بالمصارف/سمارة الخطيب

نقابة العاملين بالمصارف/د.حيدر رشيد

البنك الاستثماري/السيد منتصر أبو دواس